

【亘理町】女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

自治体 コード	都道府 県名	市町 村名	対象職員数		情報公表項目について											
					(1)情報公表項目ごとの数値等											
			①女性職員の採用割合(%) (区)							②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						
			常勤	非常勤	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のま とまりの名 称	数値	職員のま とまりの名 称			数値	その他		職員のま とまりの名 称	数値		その他	職員のま とまりの名 称		数値	その他	
043613	宮城県	亘理町	278		一般事務 職	50.0 %	・保育士 100% ・学芸員 0%		%		一般事務 職	52.9 %	・保健師 100% ・保育士 100% ・学芸員 0%		%	
			288		一般事務 職	42.9 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	62.1 %	・保育士 100 %		%	
			283		一般事務 職	40.0 %	・保健師 100% ・学芸員 0% ・保育士 100%		%		一般事務 職	34.3 %	・保健師 66.7% ・学芸員 9.1% ・保育士 100%		%	
			282		一般事務 職	57.1 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	35.3 %	・保健師 100% ・保育士 100%		%	
			294		一般事務 職	75.0 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	40.0 %	・保育士 100%		%	

③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他					
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値						
一般事務職	37.2 %	・保健師 100% ・保育士 90.0%		%		(1)継続勤務年数	31.7 年	27.2 年	85.7 %	100.0 %
一般事務職	33.7 %	・保健師 100% ・保育士 84.4%		%		(1)継続勤務年数	31.4 年	27.3 年	50.0 %	100.0 %
一般事務職	35.8 %	・保健師 100% ・保育士 89.8%		%		(1)継続勤務年数	31.0 年	26.7 年	87.5 %	66.7 %
一般事務職	35.4 %	・保健師 100% ・保育士 89.5%		%		(1)継続勤務年数	31.4 年	27.6 年	85.7 %	60.0 %
一般事務職	32.2 %	・保健師 100% ・保育士 90.7%		%		(1)継続勤務年数	31.2 年	28.0 年	100.0 %	100.0 %

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)													⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)
【男性】						【女性】								
常勤			非常勤			常勤			非常勤					
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他			
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値				
一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100%		%		83.3 %	13.5 時間	
一般事務職	25.0 %	・保育士 25 %		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100%		%		50.0 %	11.7 時間	
一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		55.6 %	16.0 時間	
一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		44.4 %	16.2 時間	
一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		75 %	14.6 時間	

															(2)情報公表年月
⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等 取得率(%)	⑪管理職の女 性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 と異なる数値を記載 した場合の当該項目 番号と当該数値の定 義、その他注記)	
常勤			非常勤					本庁係長相当 職	本庁課長補佐 相当職	本庁課長相当 職	本庁部局長・次 長相当職	男性	女性		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他										
職員のま とまりの名 称	数値		職員のま とまりの名 称	数値											
	時間			時間		51.5 %	22.2 %	40.0 %	47.8 %	10.8 %	%	0 人	0 人	①は令和5年4月1 日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和4年度、④ ⑤は令和5年3月31 日、⑧は令和3年度 時点の情報	令和5年7月
	時間			時間		54.0 %	27.3 %	48.6 %	40.0 %	5.3 %	%	0 人	0 人	①は令和4年4月1 日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和3年度、④ ⑤は令和4年3月31 日、⑧は令和2年度 時点の情報	令和4年10月
	時間			時間		45.5 %	26.3 %	58.8 %	38.9 %	5.3 %	%	0 人	0 人	①は令和3年4月1 日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和2年度、④ ⑤は令和3年3月31 日、⑧は令和元年度 時点の情報	令和3年7月
	時間			時間		49.5 %	23.1 %	48.9 %	20.6 %	0.0 %	%	0 人	0 人	①は令和2年4月1 日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和元年度、④ ⑤は令和2年3月31 日、⑧は平成30年度 時点の情報	令和2年7月
	時間			時間		48.5 %	30.8 %	46.9 %	17.6 %	0.0 %	%	0 人	0 人	①は平成31年4月1 日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は平成30年度、④ ⑤は平成31年3月31 日、⑧は平成29年度 時点の情報	令和元年12月