

【亘理町】女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

自治体 コード	都道府 県名	市町 村名	2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況							
			(1)数値目標に対する進捗状況							
			①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
			目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
043613	宮城県	亘理町	採用者に占める女性割合	50% 7年度	50.0% 4年度	50.0% 4年度	配偶者出産休暇取得率	100% 7年度	83.3% 4年度	83.3% 4年度
							男性職員の育児休業取得率	30% 7年度	0% 4年度	0% 4年度
							女性職員の育児休業取得率	100% 7年度	100% 4年度	100% 4年度
			採用者に占める女性割合	50% 7年度	50.0% 3年度	50.0% 3年度	配偶者出産休暇取得率	100% 7年度	25% 3年度	25% 3年度
							男性職員の育児休業取得率	30% 7年度	25% 3年度	25% 3年度
							女性職員の育児休業取得率	100% 7年度	100% 3年度	100% 3年度
			採用者に占める女性割合	50% 7年度	55.6% 2年度	56% 2年度	配偶者出産休暇取得率	100% 2年度	55.6% 2年度	56% 2年度
							男性職員の育児休業取得率	30% 2年度	0% 2年度	0% 2年度
							女性職員の育児休業取得率	100% 2年度	100% 2年度	100% 2年度
			採用者に占める女性割合	50% 2年度	66.7% 元年度	50% 27年度	配偶者出産休暇取得率	100% 2年度	44.4% 元年度	75% 27年度
							男性職員の育児休業取得率	13% 2年度	0% 元年度	0% 27年度
							女性職員の育児休業取得率	100% 2年度	100% 元年度	100% 27年度
			採用者に占める女性割合	50% 2年度	50.0% 30年度	50% 27年度	配偶者出産休暇取得率	100% 2年度	75.0% 30年度	75% 27年度
							男性職員の育児休業取得率	13% 2年度	0% 30年度	0% 27年度
							女性職員の育児休業取得率	100% 2年度	100% 30年度	100% 27年度

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
年次休暇取得率	70% 7年度	51.5% 4年度	51.5% 4年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	10.8% 4年度	10.8% 4年度				
年次休暇取得率	70% 7年度	54.0% 3年度	54.0% 3年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	17.0% 3年度	17.0% 3年度				
年次休暇取得率	70% 7年度	45.5% 2年度	45.5% 2年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	11.0% 2年度	11.0% 2年度				
年次休暇取得率	70% 2年度	49.5% 元年度	45% 27年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を3%引き上げる	11.3% 2年度	9.2% 元年度	8.3% 27年度				
年次休暇取得率	70% 2年度	48.5% 30年度	45% 27年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を3%引き上げる	11.3% 2年度	7.8% 30年度	8.3% 27年度				

(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
行動計画と同じ	令和5年7月
行動計画と同じ	令和4年10月
行動計画と同じ	令和3年7月
行動計画と同じ	令和2年7月
行動計画と同じ	令和元年12月