

平成20年度の主な取り組み

第1節 町民と築く地域協働のまちづくり

- 1 - 1 町民協働の推進
町民と行政の研修会の実施

第2節 事務事業の再編・整理、統合・廃止

- 2 - 1 事務事業の見直し
救急医療体制の充実強化、文書管理の充実、避難誘導方法の改善、
省エネモニター制度の導入

第5節 職員手当等の総点検をはじめとする給与の適正化

- 5 - 1 給与の適正化
期末・勤勉手当、時間外勤務手当

第6節 組織機構の見直し

- 6 - 1 組織機構の改革
決裁規程の改正、危機管理体制の整備

第7節 職員の意識改革

- 7 - 1 職員の意識改革と人材の育成
計画的人事異動の見直し、職場内研修(OJT)の推進、民間派遣研修等の検討・実施

第9節 経費削減等の財政効果

- 9 - 1 歳入の確保
広告ビジネスの検討