

【巨理町】女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

自治体 コード	都道府 県名	市町 村名	対象職員数		情報公表項目について																			
					(1)情報公表項目ごとの数値等																			
			常勤	非常勤	①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						③職員の女性割合(%) (区) (派)							
					常勤			非常勤			常勤			非常勤			常勤			非常勤				
基幹的な職員のまとめ			基幹的な職員のまとめ			基幹的な職員のまとめ			基幹的な職員のまとめ			基幹的な職員のまとめ			基幹的な職員のまとめ									
職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他	職員のま とまりの名 称	数値	その他				
043613	宮城県	巨理 町	288		一般事務 職	42.9 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	62.1 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	33.7 %	・保育士 100%		%			
			283		一般事務 職	40.0 %	・保健師 100% ・学芸員 0% ・保育士 100%		%		一般事務 職	34.3 %	・保健師 66.7% ・学芸員 9.1% ・保育士 100%		%		一般事務 職	35.8 %	・保健師 100% ・保育士 89.8%		%			
			282		一般事務 職	57.1 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	35.3 %	・保健師 100% ・保育士 100%		%		一般事務 職	35.4 %	・保健師 100% ・保育士 89.5%		%			
			294		一般事務 職	75.0 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	40.0 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	32.2 %	・保健師 100% ・保育士 90.7%		%			
			293		一般事務 職	25.0 %	・保育士 100%		%		一般事務 職	32.6 %	・保育士 90.9%		%		一般事務 職	33.3 %	・保健師 100% ・保育士 84.4%		%			

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)						
(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男女		男女		【男性】			【女性】										
	男性	女性	男性	女性	常勤		非常勤	常勤		非常勤								
	(単位)	(単位)			基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他								
				職員のまとめの名称	数値	その他	職員のまとめの名称	数値	その他	職員のまとめの名称	数値	その他	職員のまとめの名称	数値	その他			
(1)継続勤務年数	31.4 年	27.3 年	50.0 %	100.0 %	一般事務職	25.0 %	・保育士 25 %		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100%		%		50.0 %	11.7 時間
(1)継続勤務年数	31.0 年	26.7 年	87.5 %	66.7 %	一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		55.6 %	16.0 時間
(1)継続勤務年数	31.4 年	27.6 年	85.7 %	60.0 %	一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		44.4 %	16.2 時間
(1)継続勤務年数	31.2 年	28.0 年	100.0 %	100.0 %	一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		75 %	14.6 時間
(1)継続勤務年数	31.1 年	28.1 年	60.0 %	40.0 %	一般事務職	0 %	・土木技術職 0%		%		一般事務職	100 %	・保育士 100% ・保健師 100% ・栄養士 100%		%		92.3 %	12.7 時間

														(2)情報公表年月	
⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等 取得率(%)	⑪管理職の女 性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 と異なる数値を記載 した場合の当該項目 番号と当該数値の定 義、その他注記)	
常勤			非常勤					本庁係長相当 職	本庁課長補佐 相当職	本庁課長相当 職	本庁部局長・次 長相当職	男性	女性		
基幹的な職員のみ とまとりの名 称		その他	基幹的な職員のみ とまとりの名 称		その他										
職員のみ とまとりの名 称	数値		職員のみ とまとりの名 称	数値											
	時間			時間		54.0 %	27.3 %	48.6 %	40.0 %	5.3 %	%	0 人	0 人	①は令和4年4月1日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和3年度、④ ⑤は令和4年3月31日、⑧は令和2年度 時点の情報	令和4年10月
	時間			時間		45.5 %	26.3 %	58.8 %	38.9 %	5.3 %	%	0 人	0 人	①は令和3年4月1日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和2年度、④ ⑤は令和3年3月31日、⑧は令和元年度 時点の情報	令和3年7月
	時間			時間		49.5 %	23.1 %	48.9 %	20.6 %	0.0 %	%	0 人	0 人	①は令和2年4月1日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は令和元年度、④ ⑤は令和2年3月31日、⑧は平成30年度 時点の情報	令和2年7月
	時間			時間		48.5 %	30.8 %	46.9 %	17.6 %	0.0 %	%	0 人	0 人	①は平成31年4月1日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は平成30年度、④ ⑤は平成31年3月31日、⑧は平成29年度 時点の情報	令和元年12月
	時間			時間		45.0 %	0.0 %	34.0 %	18.2 %	0.0 %	%	0 人	0 人	①は平成30年4月1日、②③⑥⑦⑩⑪⑫ ⑬は平成29年度、④ ⑤は平成30年3月31日、⑧は平成28年度 時点の情報	平成30年12月